



# COMUNE DI CASLANO

CONFEDERAZIONE SVIZZERA - CANTON TICINO

## OSSERVAZIONI DEL MUNICIPIO

sul rapporto della Commissione petizioni sulla mozione del 30 aprile 2014 dell'On. Samuele Quattropani concernente la modifica del Regolamento organico per i dipendenti del Comune di Caslano

---

6987 Caslano, 29 ottobre 2014

All'Onorando  
Consiglio comunale di

### Caslano

Onorevoli Signori Presidente e Consiglieri,

richiamato l'articolo 67 cpv. 6 LOC, il Municipio presenta le sue osservazioni al rapporto 22 ottobre 2014 della Commissione petizioni del Consiglio comunale sulla mozione dell'On. Samuele Quattropani chiedente la modifica del Regolamento organico per i dipendenti del Comune di Caslano.

Il Municipio - rilevato che la mozione è proponibile poiché l'oggetto rientra nelle competenze del Legislativo (art. 13 LOC) – formula le seguenti considerazioni all'indirizzo del Legislativo.

L'Esecutivo, riconoscendo la bontà della proposta formulata, ritiene dunque di poterla condividere poiché in effetti, come sollevato dal mozionante, ritiene corretto che non vi debba essere un diverso trattamento nei confronti dei dipendenti dell'amministrazione comunale in caso di assenza per malattia e/o infortunio del coniuge, dei figli, della madre e del padre.

Quindi per ovviare a questa disparità di trattamento il Municipio di Caslano è d'accordo sulla proposta di modifica del Regolamento organico per i dipendenti del Comune di Caslano del 21 dicembre 2010 per quanto concerne l'art. 29, Congedi pagati, cpv. 1 lettera f), mantenendo però la specifica che, in ogni caso, debba però trattarsi di una malattia e/o infortunio "grave", come già previsto nel testo dell'attuale art. 29 cpv. 1 lettera f).

Si propone quindi l'adozione del seguente testo modificato:

***f) per malattia e/o infortunio grave del coniuge, dei figli, della madre e del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 5 giorni all'anno.***

Con questa proposta, che è stata accolta nel rapporto commissionale, invitiamo il Consiglio comunale a voler accogliere la mozione in oggetto.

Con ossequio.

Ris. mun. del 27 ottobre 2014

### Allegati:

- mozione del 30 aprile 2014 dell'On. Samuele Quattropani
- rapporto del 22 ottobre 2014 della Commissione della gestione

PER IL MUNICIPIO  
Il Sindaco  
E. Taiara  
Il Segretario  
I. Casanova

Samuele Quattropiani  
Via Prati1  
6987 Caslano

Municipio di Caslano  
Via Chiesa  
6987 Caslano

Caslano, 30 aprile 2014

## Mozione

Onorevole signora Presidente, onorevoli consiglieri comunali,

facendo capo alle facoltà concessemi formalizzo la seguente mozione.

L'art. 29 cpv. 1 lett. f del Regolamento organico per i dipendenti del comune di Caslano (ROD) prevede un congedo pagato:

*f) per malattia del coniuge, dei figli, della madre e del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 5 giorni all'anno.*

Le successive lettere prevedono altresì il congedo in caso di nascite e decessi e al cpv. 3 viene data facoltà al Municipio di derogare in casi speciali.

La lettera dell'art. 29 cpv. litt. f) non lascia spazio ad interpretazione e crea in questo modo una disparità di trattamento nel caso in cui la necessità di assentarsi non sia dovuta a malattia ma a infortunio. Le due definizioni giuridiche sono infatti differenti e i singoli casi sono anche trattati diversamente a livello assicurativo [basti pensare che l'infortunio gode della protezione accresciuta della legge federale obbligatoria (LAINF) mentre ciò non è necessariamente il caso per una malattia la cui copertura assicurativa non è obbligatoria].

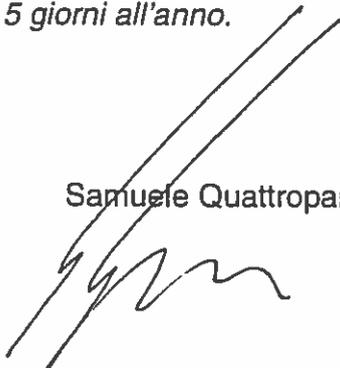
Non trovo pertanto corretto che i due casi vengano trattati in modo differente, ovvero che per una malattia di un congiunto vi sia il diritto al congedo pagato, mentre per un infortunio ciò non sia necessariamente il caso e dipenda fondamentalmente dalla buona volontà del Municipio.

Per far fronte a questa disparità di trattamento chiedo al lodevole Consiglio comunale di disporre la riforma dell'art. 29 cpv. 1 litt. f) del ROD come segue:

*f) per malattia e/o infortunio del coniuge, dei figli, della madre e del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 5 giorni all'anno.*

Con il massimo ossequio

Samuele Quattropiani



Rapporto della Commissione delle petizioni sulla mozione del 30 aprile dell'On. Samuele Quattropiani chiedente la modifica dell'articolo 29 cpv. 1 f del Regolamento organico dei dipendenti

Caslano, 22 ottobre 2014

Care colleghe e cari colleghi del Consiglio Comunale,

la Commissione delle petizioni si è riunita lo scorso giovedì 16 ottobre per analizzare la mozione dell'onorevole Quattropiani che per l'occasione è stato presente per esporci le sue motivazioni.

Il mozionante in pratica chiede di ovviare ad una disparità di trattamento causata dall'articolo 29 cpv 1 f) del ROD che regola la possibilità di ottenere un congedo pagato " *per malattia grave del coniuge, dei figli, della madre o del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 5 giorni all'anno.*" Nella sua proposta verrebbe estesa anche per "infortunio" omettendo però la clausola del "grave".

In seguito abbiamo visionato il preavviso del Lodevole Municipio del 15 ottobre 2014. Il Municipio è sostanzialmente d'accordo sulla modifica dell'articolo del ROD, chiede però che mantenga la specifica di malattia e/o infortunio grave come d'altronde già previsto dall'attuale regolamento.

Durante la seduta abbiamo ampiamente discusso sull'opportunità o meno di mantenere la specifica di "grave", infine abbiamo deciso di seguire la proposta del Lodevole Municipio.

Tuttavia confidiamo che ogni situazione verrà valutata con saggezza dal Municipio e nella sua globalità. A nostro avviso una malattia oppure un infortunio ritenuto non grave per un adulto, potrebbe invece risultare grave per un bambino o per un anziano. Anche una situazione familiare delicata come per esempio con tanti figli piccoli, monoparentale, l'assenza di nonni o parenti ecc. potrebbe causare gravi disagi anche al malato stesso.

**Fatte queste considerazioni vi invitiamo ad approvare la mozione con la proposta del Lodevole Municipio: f) per malattia e/o infortunio grave del coniuge, dei figli, della madre e del padre, previa presentazione di un certificato medico, massimo 5 giorni.**

Per la Commissione petizioni

Buila Stefania

Del Frate Caterina                      relatrice

Kundert Rosalba

Nesti Vasco

Torti Reto

Viotto Valérie

Voci Antonio